

MOBILIDADE INTERNA PARA FORMAÇÃO CONTINUADA DE PA DE GET

A Gerência de Seleção e Desempenho divulga:

Mobilidade Interna (Mobin) para composição de equipe de Professores Formadores de PA dos Ginásios Educacionais Tecnológicos (GETs), com diferentes oportunidades.

PERFIS

Formadores de PA dos GETs

Os Formadores dos GETs apoiam a implementação do modelo de ensino integral GET a partir de mentorias, formações, coleta e disseminação de repertórios de boas práticas “mão na massa” (*makers*) e acompanhamento dos indicadores nas escolas GETs.

Formadores de PA do GET MÓVEL

Os Formadores do GET Móvel levarão a aprendizagem mão na massa do Programa GET para outras escolas da rede de forma itinerante, por meio de experiência em van equipada e oficinas tecnológicas “mão na massa” (*makers*) para estudantes, professores e comunidade escolar. A iniciativa promove engajamento, formação docente e inovação nas práticas pedagógicas.

O QUE BUSCAMOS

- Vivência em formação de educadores e atuação em práticas pedagógicas inovadoras.
- Capacidade de planejar e conduzir processos formativos para diferentes atores dos GETs.
- Habilidade para apoiar a implementação do modelo pedagógico dos GETs nas unidades escolares.
- Compromisso com o desenvolvimento de práticas alinhadas ao Currículo Carioca, à Base Nacional Comum Curricular (BNCC) e às diretrizes dos GETs.
- Foco na melhoria das aprendizagens de estudantes.

PRÉ-REQUISITOS

- Ter disponibilidade para visitação diária de diferentes unidades escolares em todas as CREs.
- Ser dos cargos efetivos de Professores da SME-Rio.
- Ter concluído, com publicação em Diário Oficial, o estágio probatório.

- Não ter sofrido penalidade decorrente de inquérito administrativo ou de sanções relacionadas à pontualidade, assiduidade ou outras situações relevantes da vida funcional da pessoa servidora nos últimos cinco anos*.
- Não estar de licença médica por mais de 30 dias ou sem alta e/ou licença sem vencimento*.
- Não ter requisição aprovada em decorrência de participação em processos seletivos (mobilidade interna) nos últimos 12 (doze) meses até o final das inscrições.
- Estar, no mínimo, há 3 (três) meses como PA de GET.
- Ter disponibilidade para cumprir a carga horária semanal de 40 horas se deslocando pelas diferentes Coordenadorias Regionais de Educação (CREs) para realizar formações e visitar as escolas, semanal ou diariamente.

*A data de referência para análise dos itens supracitados será o primeiro dia de inscrição, conforme cronograma.

PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

- Planejar e conduzir encontros formativos, elaborando materiais de apoio alinhados aos princípios construcionistas, ao Currículo Carioca, à BNCC e às diretrizes dos GETs.
- Facilitar formações presenciais e/ou remotas, promovendo a participação ativa de educadoras e educadores e a construção coletiva de conhecimentos.
- Acompanhar e apoiar a implementação pedagógica nas escolas, coletando informações, orientando diretrizes, co-desenhando sequências didáticas, realizando observações de aula e oferecendo devolutivas formativas.
- Elaborar instrumentos, coletar e analisar evidências de aprendizagem, utilizando dados qualitativos e quantitativos para monitorar e aprimorar os processos formativos e a implementação da concepção pedagógica dos GETs.

MOBILIDADE INTERNA PARA FORMAÇÃO CONTINUADA DE PA DE GET

- Articular-se com gestores, coordenadores pedagógicos e equipes técnicas, contribuindo para o fortalecimento de comunidades de aprendizagem e para a implementação do programa na rede.
- Organização dos projetos pedagógicos e de eventos “mão na massa” (*makers*).
- Sistematização de práticas e incentivo a projetos/editais.
- Atuação itinerante, com visitação diária às escolas da rede.
- No GET Móvel: organização, gestão e execução dos eventos e oficinas nas escolas, gestão dos equipamentos da van e apoio às ações do programa GET Móvel.

ETAPAS

A mobilidade para Formadores dos GETs compreenderá:

ANÁLISE DAS INSCRIÇÕES:

- Inscrição por meio de formulário eletrônico e envio de currículo atualizado com até 2 (duas) páginas.
- Envio de vídeo** de até 3 (três) minutos respondendo sucintamente os seguintes tópicos:
 - Tópico 01 | Experiência pedagógica nos GETs:
 - Descreva uma experiência pedagógica desenvolvida nos GETs em que participou ou apoiou outro docente na criação, revisão e/ou implementação de uma prática pedagógica do Colaboratório relevante para compartilhar em um contexto de formação de educadores.
 - Contextualize brevemente a situação, o objetivo de aprendizagem e as principais decisões pedagógicas envolvidas. Explique como foi o processo de diálogo e reflexão sobre a prática, quais estratégias utilizadas e quais aprendizados essa experiência trouxe para sua atuação em processos formativos e como ela poderia contribuir para apoiar outros profissionais no desenvolvimento de

práticas alinhadas aos princípios dos GETs.

- Tópico 02 | Mediação e trabalho colaborativo
 - Descreva uma situação em que você enfrentou algum tipo de resistência a uma proposta inovadora. Explique como você conduziu essa situação e qual foi o resultado.
- A análise curricular será utilizada para identificar as pessoas candidatas com trajetória profissional mais alinhada às atribuições supracitadas, observando-se o limite de convocação previsto para a etapa de entrevistas.
- Poderá ser considerada, ainda nessa etapa, a viabilidade administrativa de movimentação de recursos humanos da SME-RJ.

**Envie o vídeo através de um acesso público (ex: Google Drive, YouTube, etc.), com acesso liberado para a banca examinadora.

ENTREVISTAS:

- Serão convidadas para a etapa de entrevistas as pessoas candidatas cujos perfis apresentem maior aderência às atribuições e competências requeridas, respeitado o limite de até 3 (três) vezes o número de vagas disponíveis.
- As entrevistas serão realizadas no formato remoto.
- Durante o processo seletivo, poderão ser realizadas etapas de avaliação prática, a critério da área demandante.

CRITÉRIOS PARA ANÁLISE DAS ENTREVISTAS

Durante a entrevista, será avaliada a adequação das pessoas inscritas ao perfil desejado, considerando as seguintes competências e atributos:

- Compreensão dos princípios pedagógicos que orientam os GETs e alinhamento ao currículo da rede.
- Experiência em planejamento e condução de formações para educadores.
- Capacidade de acompanhamento pedagógico e análise de evidências de aprendizagem.
- Uso intencional de tecnologias educacionais no contexto do Colaboratório.

MOBILIDADE INTERNA PARA FORMAÇÃO CONTINUADA DE PA DE GET

- Habilidades de comunicação, mediação, colaboração e organização do trabalho.
- Capacidade de planejamento e organização das oficinas, mostras e eventos pedagógicos.

NÚMERO DE VAGAS

- Formadores de PA dos GETs: 5 (cinco) vagas.
- Formadores de PA do GET Móvel: 4 (quatro) vagas.

REMUNERAÇÃO

Vagas com a disponibilidade para cumprimento de carga horária de 40 (quarenta) horas semanais, em que as pessoas selecionadas receberão uma complementação de remuneração, equivalente aos encargos praticados para formadores na SME.

CRONOGRAMA

- Inscrições: de 29/05 até as 16h do dia 08/06
- Entrevistas: até 26/06
- Divulgação do resultado final: até 30/06

INSCRIÇÕES

Para se inscrever, preencha o formulário acessando-o pelo endereço eletrônico:

<https://forms.cloud.microsoft/r/5tksdAtbcz>

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

- Os resultados das etapas serão disponibilizados nas mídias sociais e/ou nos canais oficiais da SME-Rio.
- A pessoa que se inscrever mais de uma vez terá analisada, somente, a sua última inscrição.
- A presente seleção não altera qualquer vínculo empregatício ou com a instituição, e não gera qualquer expectativa de direito quanto às condições de exercício do cargo, o estatuto ou à remuneração.
- A chefia imediata da pessoa inscrita deve estar ciente da participação neste processo seletivo.
- A efetivação da movimentação observará a atual conjuntura do setor de lotação e estará condicionada à conclusão dos trâmites administrativos necessários junto ao setor de lotação atual e ao setor de destino, que serão conduzidos pelo setor de Recursos Humanos, com as devidas orientações ao longo do processo.
- Os setores responsáveis pela realização deste processo seletivo interno se reservam o direito de decisão sobre o resultado da seleção, alteração do número de vagas, bem como, a anulação parcial ou integral do processo em qualquer tempo.
- Incentivamos a candidatura de pessoas de diferentes grupos étnico-raciais, LGBTQIAPN+ e pessoas com deficiência.